



APRUEBA Y DETERMINA PORCENTAJE A PAGAR AÑO 2017 POR CUMPLIMIENTO DE METAS DEL CONVENIO DE DESEMPEÑO COLECTIVO AÑO 2016.

SANTIAGO, 12 2 FEB 2017

RESOLUCIÓN EXENTA Nº 1273

MINISTERIO DE HACIENDA OFICINA DE PARTES
R E C I B I D O

CONTRALORIA GENERAL TOMA DE RAZON	
R E C E P C I O N	
DEPTO. ASESORIA	
DEPTO. TR. Y RECURSOS	
DEPTO. COORDINACION	
SUB-DEPTO. C. GENERAL	
SUB-DEPTO. E. CUENTAS	
SUB-DEPTO. CPY Y BANCAS	
DEPTO. AUDITORIA	
DEPTO. VOP U y T	
SUB-DEPTO. ALMACEN	
R E F R E N D A C I O N	
DEPTO. ASESORIA DEPTO. TR. Y RECURSOS DEPTO. COORDINACION	
SUB-DEPTO. C. GENERAL SUB-DEPTO. E. CUENTAS SUB-DEPTO. CPY Y BANCAS	
DEPTO. AUDITORIA DEPTO. VOP U y T SUB-DEPTO. ALMACEN	

VISTOS

- a) La Ley Nº 20.424, que fija el "Estatuto Orgánico del Ministerio de Defensa Nacional";
- b) La Ley 20.981 "Ley de Presupuestos del Sector Público para el año 2017";
- c) La Ley Nº 19.553, de 2003, que "Concede Asignación de Modernización y otros beneficios que Indica";
- d) La Ley Nº 19.882, que "Regula el nuevo trato para los trabajadores del Sector Público";
- e) El Decreto Supremo Nº 248, de fecha 29.NOV.2010 que aprueba el Reglamento Orgánico y de Funcionamiento del Ministerio de Defensa Nacional;
- f) La Resolución Ministerial Exenta Nº 518, de fecha 26.ENE.2016 que establece orden de subrogación para los cargos de la Subsecretaría para las Fuerzas Armadas que se indican;
- g) La Resolución Nº 1.600 de 2008, de la Contraloría General de la República;
- h) La Resolución Exenta Nº 2788, de fecha 04.ABR.2012, que delega facultades a los jefes de división y de departamento que se indican en las materias que se señalan;
- i) La Resolución Exenta Nº 6841, de fecha 14.SEP.2015, que define Equipos de Trabajo Convenio de Desempeño Colectivo 2016;
- j) La Resolución Exenta Nº 2361, de fecha 04.MAY.2016 que incorpora y traslada funcionarios a los equipos de trabajo del convenio de desempeño colectivo 2016 que se señalan hasta el 31 de Marzo de 2016;
- k) La Resolución Exenta Nº 6391, de fecha 12.SEPT.2016 que incorpora y traslada funcionarios a los equipos de trabajo del convenio de desempeño colectivo 2016 período 01 de abril y hasta el 31 de agosto de 2016;
- l) La Resolución Exenta Nº 6848, de fecha 03.OCT.2016 que incorpora y traslada transitoriamente funcionarios a los equipos de trabajo del convenio de desempeño colectivo 2016;
- m) La Resolución Exenta Nº 7800, de fecha 30.NOV.2016 que incorpora y traslada funcionarios a los equipos de trabajo del convenio de desempeño colectivo 2016;
- n) La Resolución Exenta Nº 7510, de fecha 10.NOV.2016 que incorpora y traslada funcionarios a los equipos de trabajo del convenio de desempeño colectivo 2016;
- o) El oficio SSFFAA.DIV.ADM. Depto.G.RR.HH. Secc. A.P. Nº 079, de fecha 27-ENE-2017;
- p) El oficio MDN. AUD.MIN. (RES.) Nº 10300/756/2017, de fecha 07.FEB.2017 del Sr. Ministro de Defensa Nacional; y
- q) El correo electrónico de fecha 15.FEB.2017 del Coordinador de la Unidad de Planificación y Control de Gestión.

CONSIDERANDO:

- 1) Que, mediante oficio DIV.ADM. Depto.G.RR.HH. Secc. A.P. Nº 079, de fecha 27-ENE-2017, el Jefe del Dpto. de Gestión de RR.HH. de la Subsecretaría para las Fuerzas Armadas, ha solicitado información sobre el cumplimiento, entre otros, de las metas anuales fijadas por cada equipo, unidad o área de trabajo a fin de percibir el incremento por desempeño colectivo establecido en la Ley Nº 19.882, de 2003.

20173612

- 2) Que, mediante correo electrónico de fecha 15.FEB.2017 del Coordinador de la Unidad de Planificación y Control de Gestión remite Informe Final y oficio del Sr. Ministro, referente al cumplimiento del incremento por desempeño colectivo.
- 3) Que el oficio MDN. AUD.MIN. (RES.) N° 10300/756/2017, de fecha 07.FEB.2017 del Sr. Ministro de Defensa Nacional remite Informe de Cumplimiento del Convenio de Desempeño Colectivo de la Subsecretaría para las Fuerzas Armadas año 2016 de la Unidad de Auditoría Ministerial, el cual señala que se han aprobado en un 100% el cumplimiento de las respectivas metas de los equipos establecidos para el Convenio de Desempeño Colectivo 2016, lo cual hace que todos los equipos perciban un 8% de incremento por desempeño colectivo.
- 4) Que, según las Resoluciones Exentas citadas en letras i), j), k), l), m) y n) de vistos, detalla a los integrantes de los equipos correspondientes afectos a las remuneraciones del decreto ley N° 249, de 1974 y del D.F.L. (G) N° 1 de 1997.
- 5) Que, para percibir la asignación de modernización que establece el artículo 1° de la Ley N° 19.553 de 1998, éstos deben ser trabajadores de las instituciones regidas por las normas remuneracionales del decreto ley N° 249, de 1974, por tanto, para el pago del incremento por desempeño colectivo, sólo se detalla aquel personal que cumple con esta condición.

RESUELVO

- 1.- APRUÉBASE Y DETERMÍNESE el siguiente porcentaje a pagar en las remuneraciones correspondientes al año 2017, a los equipos de trabajo e integrantes que se indican a continuación, por concepto del incremento por Convenio de Desempeño Colectivo, de acuerdo al grado de cumplimiento alcanzado en el desarrollo de las metas de gestión comprometidas durante el año 2016:

EQUIPO DE TRABAJO		GRADO DE CUMPLIMIENTO	INCREMENTO REMUNERACIONES
I.- UNIDAD DE PLANIFICACIÓN Y CONTROL DE GESTIÓN		100%	8%
INTEGRANTES DEL EQUIPO		FECHA	INCREMENTO REMUNERACIONES
1	Yumha Varas Labibe	01-01-2016	8%
2	Canessa Puelle Humberto	01-01-2016	8%
3	Pistacchio Sassarini Aldo	01-01-2016	8%
4	Ruz Muñoz Gustavo	01-01-2016	8%
5	Salazar Pizarro Sebastián	01-01-2016	8%
6	Piraino Avello Giovanni	01-01-2016	8%
7	Solar Valenzuela Jorge	01-01-2016	8%
8	Rivero Riquelme Hildegard	01-01-2016	8%
9	Duarte Galaz Patricia	01-01-1900	8%
10	Silva Ross Juan Pablo	01-01-1900	8%
11	Delgado Muñoz Mariluz	01-01-2016	8%
12	Saba Cifuentes Nadia	01-01-2016	8%
13	Barrientos García María Verónica	01-01-2016	8%
14	Rosales Méndez Reinaldo	01-01-2016	8%
15	Valdés Villalobos Ricardo	01-01-2016	8%
16	Ascancio De la Fuente Javiera	01-01-2016	8%
17	Flores Cabrales Miguel	01-01-2016	8%
18	Rebolledo Acuña Lisette	01-01-2016	8%
19	Vega Flores Óscar	01-01-2016	8%
20	Muñoz Fariás Natalia	01-01-2016	8%
21	Tobar Barrera Claudia	01-01-2016	8%
22	Unzueta Oviedo Margarita	01-01-2016	8%
23	Cavieres Silva Juan	01-01-2016	8%
24	Easton Chandía Daniela	01-01-2016	8%

25	López Díaz Ingrid	01-01-2016	8%
26	Ortiz Lazo Claudio	01-01-2016	8%
27	Gaona González Jonathan	01-01-2016	8%
28	Carrasco Bahamondes Marcela	01-01-2016	8%
29	Ledn Briones Margarita	01-01-2016	8%
30	Zúñiga Verdejo Juan	01-01-2016	8%
31	Gambaro Santa Inés Margarita	01-01-2016	8%
32	Rubilar Echeverría Juan	01-01-2016	8%
33	Zamorano Pérez Héctor	01-01-2016	8%
34	Cabrera González Cristian	01-01-2016	8%
35	Cabezas Cordero Juan	01-01-2016	8%
36	Guzmán Ruge Della	01-01-2016	8%
37	Gajardo Pérez Elena	01-01-2016	8%

EQUIPO DE TRABAJO		GRADO DE CUMPLIMIENTO	INCREMENTO REMUNERACIONES
II- DIVISIÓN DE ASUNTOS INSTITUCIONALES		100%	8%
INTEGRANTES DEL EQUIPO		FECHA	INCREMENTO REMUNERACIONES
1	Rodríguez Vicent Gonzalo	01-11-2016	1,33%
2	Jerez Castellí Dolores	01-01-2016	8%
3	Carvajal Ramírez Johnny	01-01-2016	8%
4	Ambler González Viviana	01-01-2016	8%
5	Muga García Nelson	01-01-2016	8%
6	Vargas Palma Raúl	01-01-2016	8%
7	Jiménez Silva Antonio	01-01-2016	8%
8	Arroyo González María Alicia	01-01-2016	8%
9	Cabrera González Viviana	01-01-2016	8%
10	Pérez Muñoz Verónica	01-01-2016	8%
11	Platoní Ramírez Francisco	01-01-2016	8%
12	Raby Contreras Lorena	01-01-2016	8%
13	Vergara Rivera Lorena	01-01-2016	8%
14	Glade Bas Carolina	01-01-2016	8%
15	Ibacache Silva María Elizabeth	01-01-2016	8%
16	Navarro Flores Cherie	01-01-2016	8%
17	Schenk López Guillermo	01-01-2016	8%
18	Zenteno Rubio Lorena	01-01-2016	8%
19	Armijo Valenzuela Elizabeth	01-01-2016	8%
20	Esquivel Calderón Ericka	01-01-2016	8%
21	Gubérrez Contreras Francisco	01-01-2016	8%
22	Retamal Osorio Alicia	01-01-2016	8%
23	Rivera Valenzuela Andrea	01-01-2016	8%
24	Acevedo Seguel Jenny	01-01-2016	8%
25	Donoso Hagedorn Juan Carlos	01-01-2016	8%
26	Herrera Urta Sandra	01-01-2016	8%
27	Mena Jarpa Gloria	01-01-2016	8%
28	Muñoz Gajardo María Elena	01-01-2016	8%
29	Muñoz Gajardo Víctor	01-01-2016	8%
30	Olivares Vega Elizabeth	01-01-2016	8%
31	Pallomilla Muñoz Noemí	01-01-2016	8%
32	Pavon Castro Ángela	01-01-2016	8%
33	Vásquez Cárdenas Christian	01-01-2016	8%
34	Videla Carnus Marcela	01-01-2016	8%

35	Aguilera Sepúlveda Katherine	01-01-2016	8%
36	Díaz Ruz Susana	01-01-2016	8%
37	Peñailillo Aldunate Sergio	01-01-2016	8%
38	Ugalde Enríquez José Miguel	01-01-2016	8%
39	Villalobos Núñez Claudio	01-01-2016	8%
40	Muñoz Flández Claudia	01-01-2016	8%
41	Pizarro Retamales Cynthia	01-01-2016	8%
42	Bobadilla Ramírez Gerardo	01-01-2016	8%
43	Cornejo Rojas Catherine	01-01-2016	8%
44	Manzor Olmedo José Luis	01-01-2016	8%
45	Díaz Pizarro Carlos	01-01-2016	8%
46	Osorio Ríffo Juan	01-01-2016	8%
47	Canales Cuevas María Liliana	01-01-2016	8%
48	Figuerola Corrales Leopoldo	01-01-2016	8%
49	Milián Hernández Claudia	01-01-2016	8%
50	Raby Contreras Claudio	01-01-2016	8%
51	Gajardo Correa Nayibes	17-11-2016	0,98%
52	Durán Zúñiga María Cristina	01-01-2016	8%
53	Robles Navia Sara	01-01-2016	8%
54	Anabalón Riquelme José	01-01-2016	8%
55	Saavedra Sepúlveda Esteban	01-01-2016	8%
56	Silva Silva Laura	01-01-2016	8%
57	Saavedra Larrondo Leyla	01-01-2016	8%

EQUIPO DE TRABAJO		GRADO DE CUMPLIMIENTO	INCREMENTO REMUNERACIONES
III.- DIVISIÓN ADMINISTRATIVA		100%	8%
INTEGRANTES DEL EQUIPO		FECHA	INCREMENTO REMUNERACIONES
1	Rebolledo Rodríguez Gonzalo	25-07-2016	3,50%
2	Sepúlveda Ortiz Miguel	01-01-2016	8%
3	Hormazábal Valtadares Enzo	01-01-2016	8%
4	Martínez San Juan Marianela	01-01-2016	8%
5	Díaz González Luis Alberto	01-01-2016	8%
6	Arancibia Pino Mauricio	01-01-2016	8%
7	Elgueta Valenzuela Christian	01-01-2016	8%
8	Cáceres Arteaga Mariem	01-01-2016	8%
9	Davidson Loyer Cecil	01-01-2016	8%
10	González Jure Cristina	01-01-2016	8%
11	Navarro Oyarzún Luis	01-01-2016	8%
12	Sanfurogo Elgueta Esteban	01-01-2016	8%
13	Sepúlveda Valdés Karen	01-01-2016	8%
14	Céspedes Müller Pablo	01-01-2016	8%
15	Muñoz Saldívar María José	01-01-2016	8%
16	Carmona Espinosa Patricia	01-01-2016	8%
17	García Soto Claudia	01-01-2016	8%
18	Sánchez Valenzuela Irene	01-01-2016	8%
19	Casas Quintana Miguel	01-01-2016	8%
20	Corrado Pizarro Guido	01-01-2016	8%
21	González Ascendo Luis	01-01-2016	8%
22	Labrín Vicendo Alberto	01-01-2016	8%
23	Mora Gallardo Marielana	01-01-2016	8%
24	Pérez Labra Susana	01-01-2016	8%

25	Sudán Ocares Lorena	01-01-2016	8%
26	Silva Moya Alitza	01-01-2016	8%
27	Abarca Vallade Sergio	01-01-2016	8%
28	Belmar Aguilera Guillermo	01-01-2016	8%
29	Cadena Lapierre Elecer	01-01-2016	8%
30	Conejera Ocares Nelson	01-01-2016	8%
31	Fuentealba Contreras Leonardo	01-01-2016	8%
32	Leteller Haros Giovanni	01-01-2016	8%
33	Lianza Miranda Martín	01-01-2016	8%
34	Medina Reyes Ricardo	01-01-2016	8%
35	Pincheira Caffas José	01-01-2016	8%
36	Vásquez Olivares Héctor	01-01-2016	8%
37	Arandbla Muñoz Claudia	01-01-2016	8%
38	Cortés Vera Luis	01-01-2016	8%
39	López Iturriga Carlos	01-01-2016	8%
40	Mansilla López Rlency	01-01-2016	8%
41	Correa Cortés Marco	01-01-2016	8%
42	Figueras Núñez Sofía	01-01-2016	8%
43	Huepe Pérez Sandra	01-01-2016	8%
44	Lablée Sade Sandra	01-01-2016	8%
45	Ortiz Díaz Sergio	01-01-2016	8%
46	Pérez Concha Francisco	01-01-2016	8%
47	Zúñiga Gallardo Ana	01-01-2016	8%
48	Abarca Muñoz Iván	01-01-2016	8%
49	Abarza León Claudia	01-01-2016	8%
50	Farías Miranda Pedro	01-01-2016	8%
51	Fuenzalida Sánchez Eduardo	01-01-2016	8%
52	Carrasco Leal Miguel	01-01-2016	8%
53	Garrido Díaz Sofanor	01-01-2016	8%
54	Sepúlveda Jorquera Sergio	01-01-2016	8%
55	Vásquez Carrasco Juan	01-01-2016	8%
56	Villar Arévalo Mario	01-01-2016	8%
57	Yáñez Rebolledo Manuel	01-01-2016	8%
58	Zenteno Ortúzar Bernardo	01-01-2016	8%
59	Aravena Pereira César	01-01-2016	8%
60	González Barrera Óscar	01-01-2016	8%
61	Cabrera Parraguez María Inés	01-01-2016	8%
62	Rioseco Riaseco Roberto	01-01-2016	8%
63	Núñez Dupre Carlos	01-01-2016	8%
64	Astudillo Kohnenkamp Federico	01-01-2016	8%
65	Yáñez Abarca Laura	01-01-2016	8%
66	Jamett Collao Wilson	01-01-2016	8%
67	Carvajal Aravena Jorge	01-01-2016	8%
68	Santos Vargas Aliro	01-01-2016	8%
69	Cerda Vera Juana	01-01-2016	8%
70	Aguilar Moreira Juan	01-01-2016	8%
71	Duarte Valdivia Gustavo	01-01-2016	8%
72	Herrera Jeldres Raquel	01-01-2016	8%
73	Méndez Núñez Nancy	01-01-2016	8%
74	Isla Zapata Jaime	01-01-2016	8%
75	Loyola Mella Mauricio	01-01-2016	8%
76	Rubilar Cárcamo Pablo	01-01-2016	8%

77	Vallejos Vera Rafael	01-01-2016	8%
78	Escalona Bahamondez Cristian	01-01-2016	8%
79	Meneses Plaza Guillermo	01-01-2016	8%
80	Constanzo Álvarez Carlos	01-01-2016	8%
81	Fuenzalida Helms Sergio	01-01-2016	8%
82	Pizarro Flores Sergio	01-01-2016	8%
83	Yañez Correa Yanett	01-01-2016	8%
84	Díaz Berríos Daniela	01-01-2016	8%
85	Palma Parra Francisco	01-01-2016	8%
86	Sorich Araya Eduardo	01-01-2015	8%
87	Mellado Villarroel Enriqueta	01-01-2016	8%
88	Alcatruz Gutierrez Claudio	17-10-2016	1,66%
89	Sauterel Sanchez Jorge	17-10-2016	1,66%
90	Arriagada Narvaez Sylvia	01-01-2016	8%
91	Garay Burgos Leonel	01-01-2016	8%
92	Guerrero Araya Luis	01-01-2016	8%
93	Ibarra Candno Segundo	01-01-2016	8%
94	Riquelme Araya Jorge	01-01-2016	8%
95	Sandoval Espinoza Ricardo	01-01-2016	8%
96	Valdivia Calvin Joel	01-01-2016	8%
97	Rivero Riquelme Reinaldo	01-01-2016	8%
98	Alvarado Fuentealba Marcelo	01-01-2016	8%
99	Cortés Ogalde Carmen	01-01-2016	8%
100	Figueroa Arancibia Liliana	01-01-2016	8%
101	Hernández Baeza Laura	01-01-2016	8%
102	Madden Pavón Alexander	01-01-2016	8%
103	Mendoza Sepúlveda Johanna	01-01-2016	8%
104	Otmos Velásquez Dafne	01-01-2016	8%
105	García Riquelme Manuel	01-01-2016	8%
106	Parraguez Galaz Manuel	01-01-2016	8%
107	Prieto Ramírez Fernanda	01-01-2016	8%
108	Albornoz Pardo Iván	01-01-2016	8%
109	Muñoz Saldívar Karen	01-01-2016	8%
110	Quintana Donoso Néstor	01-01-2016	8%
111	Beeza Aldea Carolina	01-01-2016	8%
112	Fajardo Suárez Carmen Gloria	01-01-2016	8%
113	Gómez Tudela Daniel	01-01-2016	8%
114	Lepe Alvarado José	01-01-2016	8%
115	Vargas Acevedo Adrián	01-01-2016	8%
116	Pizarro Yáñez Camila	01-01-2016	8%
117	Arriagada Núñez José	01-01-2016	8%
118	Machuca Delgado Daniel	01-01-2016	8%
119	López Valle Jaime	01-01-2016	8%
120	Reyes Peñaloza Miguel	01-01-2016	8%
121	Silva Arredondo Soledad	01-01-2016	8%

EQUIPO DE TRABAJO		GRADO DE CUMPLIMIENTO	INCREMENTO REMUNERACIONES
IV.- DIVISIÓN JURÍDICA		100%	8%
INTEGRANTES DEL EQUIPO		FECHA	INCREMENTO REMUNERACIONES
1	Poblete East José Miguel	01-01-2016	8%
2	Rodríguez Pérez Fabiola	01-01-2016	8%

3	Fuenzalida del Solar Gonzalo	01-01-2016	7,65%
4	Arandibia Herrn Claudio	01-01-2016	8%
5	Ropert Dokmanovic Dushanka	01-01-2016	8%
6	Belmar Ahonzo María Susana	01-01-2016	8%
7	Cerro Moreno Sergio	01-01-2016	8%
8	Inostroza Hernández Patricio	01-01-2016	8%
9	Cordero Cáceres Érika	01-01-2016	8%
10	Farías Hernández María Beatríz	01-01-2016	8%
11	Henríquez Ramírez Alejandra	01-01-2016	8%
12	Garrido Garrido Álvaro	01-01-2016	8%
13	González González Silvana	01-01-2016	8%
14	Méndez Pizarro Rosa	01-01-2016	8%
15	Villena Post Nely	01-01-2016	8%
16	Lizama Delgado Macarena	01-01-2016	8%
17	Arriagada Cea Ellen	01-01-2016	8%
18	Veglia Muleck Enzo	01-01-2016	8%
19	Polloni Contardo Alberto Mario	08-02-2016	7,17%
20	Cárdenas Miranda, Ricardo	01-04-2016	6,01%
21	Freyhoffer Durán Klaus	25-01-2016	7,48%
22	Quezada Torres Silvana	01-01-2016	8%
23	Rojas Henríquez Pablo	01-12-2016	0,68%
24	Figuroa García Andrés	01-01-2016	8%
25	Vilches Villena Ximena	01-01-2016	8%
26	Salas Aceval Carolina	01-01-2016	8%
27	Salinas Santibañez Mariella	01-01-2016	8%
28	Valderrama Bravo Jaime	01-01-2016	8%
29	Díaz Fernández Ronaldo	01-01-2016	8%
30	Lindh Allen Karen	01-01-2016	8%
31	Morales Morales Jorge	01-01-2016	8%
32	Meneses Plaza Tamara	01-01-2016	8%
33	Freeman Medina Tamara	01-01-2016	8%
34	Peralta Novoa Diego	01-01-2016	8%
35	Abarca Balcazar Ana Cristina	01-01-2016	8%
36	Ruiz Adasme Bárbara	01-01-2016	8%
37	González Lozano Paola	01-01-2016	8%
38	Aravena Vidal Víctor	01-01-2016	8%

EQUIPO DE TRABAJO		GRADO DE CUMPLIMIENTO	INCREMENTO REMUNERACIONES
V.- DIVISIÓN DE PRESUPUESTO Y FINANZAS		100%	8%
INTEGRANTES DEL EQUIPO		FECHA	INCREMENTO REMUNERACIONES
1	Muñoz Valle Carlos	01-01-2016	8%
2	Suñer Herrera Gian Franco	01-01-2016	8%
3	Sally Díaz Chiesa	01-01-2016	8%
4	Huircán Beltrán Gloria	01-10-2016	4,83%
5	Montero Pacheco Julio	01-01-2016	8%
6	Espinosa Curtze Álvaro	01-01-2016	8%
7	Videla Yáñez Carla	01-01-2016	8%
8	Riquelme Cárdenas Ingrid	01-01-2016	8%
9	Duarte Riveros Hugo	01-01-2016	8%
10	Román Rebolledo Claudia	01-01-2016	8%
11	Méndez Barros Lorena	01-01-2016	8%

12	Cavada Miranda Roberto	01-01-2016	8%
13	Aburto Herrera Pedro	01-01-2016	8%
14	Catalán Labbé Luis	01-01-2016	8%
15	Ruz Carrasco Manuel	01-01-2016	8%
16	Zúfiga Fariás José	01-01-2016	8%
17	Reyes Madariaga Juan	01-01-2016	8%
18	Valdivia Zuleta Víctor	01-01-2016	8%
19	Montecinos Rodríguez Fabiola	01-01-2016	8%
20	Barrera Molina Virginia	01-01-2016	8%
21	Contreras Araya Roberto	01-01-2016	8%
22	Medina González Daniel	01-01-2016	8%
23	Quevedo Rojas Roberto	01-01-2016	8%
24	Muñoz Tiznado Gislaine	01-01-2016	8%
25	González Fuentes José	01-01-2016	8%
26	Barrales Hurtado Alejandra	01-01-2016	8%
27	Carrasco Concha Mirtha	01-01-2016	8%
28	Rubio Gómez Mariana	01-01-2016	8%
29	Vallente Fariás Francisco	01-01-2016	8%
30	Cornejo Rivera Marco	24-10-2016	1,51%
31	Pizarro Sandoval Cecilia	01-01-2016	8%
32	Briones Rojo Leslie	01-01-2016	8%
33	Ramírez Aravena Pedro	21-11-2016	0,90%
34	Fuentes Llanos Elizabeth	01-01-2016	8%
35	Meza Castillo Miguel	01-01-2016	8%
36	Garrido Montero Julio	01-01-2016	8%
37	Berrios Jiménez Francia	01-01-2016	8%
38	Silva Arenas Andrés	01-01-2016	8%
39	Castro Pérez Claudia	01-01-2016	8%
40	Labra Lobos José	01-01-2016	8%
41	Montecinos Baltra Jaime	01-01-2016	8%

EQUIPO DE TRABAJO		GRADO DE CUMPLIMIENTO	INCREMENTO REMUNERACIONES
VI.- DIVISIÓN AUDITORÍA		100%	8%
INTEGRANTES DEL EQUIPO		FECHA	INCREMENTO REMUNERACIONES
1	Allendes Sepúlveda Elizabeth	01-01-2016	8%
2	Santander Contreras Cristian	01-01-2016	8%
3	Fernández Arango Yirien	01-01-2016	8%
4	Cayupán Romero Julio	01-01-2016	8%
5	Reyes Galicia Miguel	01-01-2016	8%
6	Riquelme Mendoza José	01-01-2016	8%
7	Zúfiga Muñoz Manuel	01-01-2016	8%
8	Illesca Barahona Tamara	01-01-2016	8%
9	Valdivia Álvarez Demis	01-01-2016	8%
10	Belmar Aguilera Elba	01-01-2016	8%
11	Marcoleta Estay Sergio	01-01-2016	8%
12	Jiménez Acuña Mabel	01-01-2016	8%
13	Quintana Donoso María Angélica	01-01-2016	8%
14	Llanquín Calinao Irma	01-01-2016	8%
15	Retamal Rodríguez Mauricio	17-11-2016	0,98%
16	Budini Pezoa Lorena	01-01-2016	8%

- 2.- ESTABLÉCESE, al siguiente personal de la Subsecretaría para las Fuerzas Armadas, que conformaban equipos de trabajos para desarrollar el Convenio de Desempeño Colectivo para el año 2016, las siguientes fechas de término, de acuerdo a los motivos que a continuación se indican:

NOMBRE FUNCIONARIO	MOTIVO	FECHA
1.- Sebastián Agullera Aburto	Renuncia Voluntaria	05/10/2016
2.- Ricardo Pinilla Díaz	Renuncia Voluntaria	20/09/2016
3.- Benito Rios Nuñez	Renuncia Voluntaria	21/06/2016
4.- Alfonso Fernández Péndola	Fallecimiento	27/12/2016
5.- Ana Garrido León	Fallecimiento	16/07/2016
6.- Brígido Cortéz Contreras	Incentivo al retiro	31/12/2016
7.- Ana González Núñez	Incentivo al retiro	31/12/2016
8.- María Núñez Pino	Incentivo al Retiro	31/12/2016
9.- Maximiliano Peñailillo Yévenes	Incentivo al Retiro	31/12/2016
10.- Patricia Pino Deride	Incentivo al Retiro	31/12/2016
11.- Luis Valenzuela Figueroa	Incentivo al retiro	31/12/2016
12.- Francis Cid González	Término de Contrato	31/12/2016
13.- Alejandra Elgueta Pino	Término de Contrato	31/12/2016
14.- Fabián González Cazoria	Término de Contrato	31/12/2016
15.- Guillermo Cid Ortiz	Término de Contrato	31/12/2016

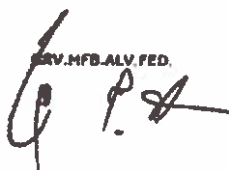
- 3.- ESTABLÉCESE que la Sección Remuneraciones dependiente del Depto. Gestión de Recursos Humanos de la Subsecretaría para las Fuerzas Armadas, ajustará a los funcionarios antes individualizados de este beneficio.
- 4.- CÁRGUESE el gasto de la presente Resolución al Ítem correspondiente del presupuesto corriente en moneda nacional vigente del Ministerio de Defensa Nacional, Subsecretaría para las Fuerzas Armadas.

Anótese, comuníquese y archívese.





CARLOS MUÑOZ VALLE
 Subsecretario para las Fuerzas Armadas (S)

SRV.MFB.ALV.FED.


**CUMPLIMIENTO CONVENIO DE DESEMPEÑO COLECTIVO 2016****TABLA RESÚMEN**

EQUIPOS DE TRABAJO	NÚMERO DE PERSONAS POR EQUIPO DE TRABAJO ¹	Nº DE METAS DE GESTIÓN COMPROMETIDAS POR EQUIPO DE TRABAJO	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO GLOBAL DE METAS POR EQUIPO	PORCENTAJE DE INCREMENTO POR DESEMPEÑO COLECTIVO POR EQUIPO
EQUIPO N° 1 ÁREAS ASESORAS	37	4	100%	8%
EQUIPO N° 2 DIVISIÓN ASUNTOS INSTITUCIONALES	57	3	100%	8%
EQUIPO N° 3 DIVISIÓN ADMINISTRATIVA	121	4	100%	8%
EQUIPO N° 4 DIVISIÓN JURÍDICA	38	4	100%	8%
EQUIPO N° 5 DIVISIÓN DE PRESUPUESTO Y FINANZAS	41	3	100%	8%
EQUIPO 6 DIVISIÓN AUDITORÍA	16	3	100%	8%
Totales	310	21		

¹ Corresponde al número de personas que integran los equipos de trabajo de acuerdo a Resolución Exenta 1273, de 22.FEB:2017, que aprueba y determina porcentaje a pagar año 2017 por Cumplimiento de las Metas del Convenio de Desempeño Colectivo 2016. Para el proyecto de ley de presupuesto para el año 2017 se consideró la dotación efectiva al 30 de junio de 2016, con un total de 320 funcionarios. Con una dotación máxima de 332. Lo que varía para la formulación del convenio de Desempeño Colectivo, por la temporalidad de las contrataciones, renuncias y términos de contrato posteriores a junio de 2016.

Cumplimiento Convenio de Desempeño Colectivo año 2016								
EQUIPOS DE TRABAJO	NÚMERO DE PERSONAS POR EQUIPO DE TRABAJO ²	Nº DE METAS DE GESTIÓN COMPROMETIDAS POR EQUIPO DE TRABAJO	INDICADOR: NOMBRE FÓRMULA DE CÁLCULO	META AÑO 2016 DESCRIPCIÓN DE COMPROMISOS	VALORES NUMERADOR Y DENOMINADOR META 2016	UNIDAD DE MEDICIÓN	RESULTADO EFECTIVO VALORES NUMERADOR Y DENOMINADOR AÑO 2016	RAZONES DE INCUMPLIMIENTO
			Nombre : Porcentaje de cumplimiento en la realización de reuniones técnicas comprometidas para el año t Fórmula de cálculo: (Número de reuniones técnicas realizadas en el año t / Número de reuniones comprometidas para el año t)*100% Nota técnica: No hay	Realizar dos (02) reuniones de orientación técnica a los Jefes de Equipos de Trabajo y Responsable de metas.	(2/2)*100=100%	%	(2/2)*100=100%	No aplica
Equipo N° 1 "Áreas Asesoras	37	4	Nombre: Porcentaje de cumplimiento en la realización de los informes comprometidos para el año t Fórmula de cálculo: (Nº de Informes de avance del CDC realizados en el año t / Nº de Informes de avance del CDC comprometidos para el año t)*100 Nota técnica: No hay	Realizar tres (03) informes de estado de avance del Convenio de Desempeño Colectivo 2016	(3/3)*100=100%	%	(3/3)*100=100%	No aplica
			Nombre: Porcentaje de cumplimiento en la elaboración de informes de avance del PMG realizados en el año t Formula del indicador: (Número de informes de avance del PMG realizados en el año t / Número de informe de avance del PMG comprometidos para el año t)*100% Nota técnica: No hay	Realizar cuatro (04) Informes de avance en el cumplimiento del PMG 2016.	(4/4)*100=100%	%	(4/4)*100=100%	No aplica

² Corresponde al número de personas que integran los equipos de trabajo de acuerdo a Resolución Exenta 1273, de 22.FEB.2017, que aprueba y determina porcentaje a pagar año 2017 por Cumplimiento de las Metas del Convenio de Desempeño Colectivo 2016.

EQUIPOS DE TRABAJO	NÚMERO DE PERSONAS POR EQUIPO DE TRABAJO	Nº DE METAS DE GESTIÓN COMPROMETIDAS POR EQUIPO DE TRABAJO	INDICADOR: NOMBRE FÓRMULA DE CALCULO	META AÑO 2016 DESCRIPCIÓN DE COMPROMISOS	VALORES NUMERADOR Y DENOMINADOR META 2016	UNIDAD DE MEDICIÓN	RESULTADO EFECTIVO VALORES NUMERADOR Y DENOMINADOR AÑO 2016	RAZONES DE INCUMPLIMIENTO
Equipo Nº 1 -Áreas Asesoras	37	4	Nombre: Porcentaje de cumplimiento en la realización de las jornadas de capacitación Formula del indicador: (Nº de jornadas de capacitación realizadas / N° de jornadas de capacitación comprometidas) * 100 Nota técnica: No hay	Realizar dos (02) jornadas de capacitación técnica a los coordinadores de riesgos titulares y suplentes	(2/2)*100=100%	%	(2/2)*100=100%	No aplica

EQUIPOS DE TRABAJO	N° DE PERSONAS POR EQUIPO DE TRABAJO	N° DE METAS DE GESTIÓN COMPROMETIDAS POR EQUIPO DE TRABAJO	INDICADOR:		META AÑO 2016 DESCRIPCIÓN DE COMPROMISOS	VALORES NUMERADOR Y DENOMINADOR META 2016	UNIDAD DE MEDICIÓN	RESULTADO EFECTIVO VALORES NUMERADOR Y DENOMINADOR AÑO 2016	RAZONES DE INCUMPLIMIENTO
			NOMBRE	FÓRMULA DE CÁLCULO					
Equipo N° II División Asuntos Institucionales	57	3	Nombre: Porcentaje de cumplimiento en la elaboración del triptico y la realización de las jornadas de capacitación.	Elaborar un triptico para entregar información relevante sobre los servicios que presta la Sección de Archivo Previsional y realizar dos jornadas de capacitación acerca de su funcionamiento.	$\frac{[(1 / 1) * 0,3] + [(N^{\circ} 2 / 2) * 0,7] * 100}{100} = 100\%$	%	$\frac{[(1 / 1) * 0,3] + [(N^{\circ} 2 / 2) * 0,7] * 100}{100} = 100\%$	No aplica	
			Nota técnica: No hay	Elaboración y entrega de un triptico.					
			Nombre: Porcentaje de etapas realizadas en el plazo establecido.	Realización de dos (02) jornadas de capacitación.					
			Nombre: Porcentaje de etapas realizadas en el plazo establecido / N° etapas realizadas en el plazo establecido / N° etapas comprometidas) * 100	Realizar el Primer Coloquio de Género de la Subsecretaría para las Fuerzas Armadas	$(2/2) * 100 = 100\%$	%	$(2/2) * 100 = 100\%$	No aplica	
			Nota técnica: No hay	Etapas 1: Propuesta de Plan de Trabajo Etapas 2: Coloquio de Género					
			Nombre: Porcentaje de procedimientos elaborados	Elaborar un Procedimiento para tramitar los decretos de comisiones al extranjero dispuestas por decreto del Ministro de Defensa Nacional, financiadas con presupuesto de la Subsecretaría para las Fuerzas Armadas.					
			Fórmula de cálculo: (N° de Procedimientos elaborados / N° de Procedimientos comprometidos) * 100		$(1/1) * 100 = 100\%$	%	$(1/1) * 100 = 100\%$	No aplica	
			Nota técnica: No hay						

EQUIPOS DE TRABAJO		INDICADOR:		META AÑO 2016		VALORES NUMERADOR Y DENOMINADOR META 2016		UNIDAD DE MEDICIÓN		VALORES NUMERADOR Y DENOMINADOR AÑO 2016		RESULTADO EFECTIVO		RAZONES DE INCUMPLIMIENTO	
N° DE PERSONAS POR EQUIPO DE TRABAJO		N° DE METAS DE GESTIÓN COMPROMETIDAS POR EQUIPO DE TRABAJO		NOMBRE		FÓRMULA DE CÁLCULO		DESCRIPCIÓN DE COMPROMISOS							
						<p>Nombre: Porcentaje de cumplimiento de las charlas de capacitación e instrucción comprometidas.</p> <p>Fórmula: $(\text{N}^\circ \text{ de charlas de capacitación e instrucción realizadas} / \text{N}^\circ \text{ de charlas de capacitación e instrucción comprometidas}) * 100$</p> <p>Nota técnica: No hay</p>	Realizar tres (03) charlas de capacitación e instrucción sobre el uso del sistema documental.	$(3/3) * 100 = 100\%$	%	$(3/3) * 100 = 100\%$	$(3/3) * 100 = 100\%$	No aplica			
Equipo N° III División Administrativa	121	4			<p>Nombre: Porcentaje de cumplimiento en la implementación de la aplicación y en la generación de un reporte de actualización de la base de datos 1.</p> <p>Fórmula de Cálculo: $[(\text{Aplicación operativa y funcionando} / \text{Aplicación comprometida}) * 0,5] + [(\text{Solicitudes de servicios de mantenimiento y reparaciones gestionadas ingresadas a la aplicación} / \text{Solicitudes de servicios de mantenimiento y reparaciones presentadas al Departamento de Servicios Generales}) * 0,5] * 100$</p> <p>Nota técnica: No hay</p>	<p>Implementar una aplicación de apoyo a la gestión administrativa del Departamento de Servicios Generales. Con el objetivo de registrar y controlar la planificación y ejecución de la solicitud. Este soporte considera los requerimientos de reparaciones y mantenimiento de infraestructura, e implica el compromiso de ingresar a la base de datos de la aplicación toda la información relacionada con: la solicitud del servicio, la ejecución de las acciones destinadas a dar respuesta al requerimiento, y, los resultados finales obtenidos.</p>	$[(1/1) * 0,5] + [(1526 / 1526) * 0,5] * 100 = 100\%$	%	$[(1/1) * 0,5] + [(1526 / 1526) * 0,5] * 100 = 100\%$	$[(1/1) * 0,5] + [(1526 / 1526) * 0,5] * 100 = 100\%$	No aplica				

EQUIPOS DE TRABAJO	N° DE PERSONAS POR EQUIPO DE TRABAJO	N° DE METAS DE GESTIÓN COMPROMETIDAS POR EQUIPO DE TRABAJO	INDICADOR: NOMBRE FÓRMULA DE CÁLCULO	META AÑO 2016 DESCRIPCIÓN DE COMPROMISOS	VALORES NUMERADOR Y DENOMINADOR META 2016	UNIDAD DE MEDICIÓN	RESULTADO EFECTIVO VALORES NUMERADOR Y DENOMINADOR AÑO 2016	RAZONES DE INCUMPLIMIENTO
Equipo N° III División Administrativa	121	4	<p>Nombre: Porcentaje de cumplimiento en la elaboración y formalización del documento con políticas del Departamento Gestión de Recursos Humanos.</p> <p>Fórmula de Cálculo: $[(\text{Documento con políticas (5) del Departamento Gestión de Recursos Humanos realizado} / \text{Documento con políticas (5) del Departamento Gestión de Recursos Humanos comprometido}) * 0,8] + [(\text{Resolución que aprueba el documento} / \text{Resolución comprometida}) * 0,2] * 100$</p> <p>Nota técnica: No Hay</p>	<p>Establecer políticas del Departamento de Gestión de Recursos Humanos en un documento formal.</p> <p>Elaborar un documento con políticas para el Departamento de Gestión de recursos humanos en las siguientes áreas:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Incorporación de Personal, ✓ Contratación, ✓ Desarrollo de personas, ✓ Cambios Internos, y ✓ Egresos. <p>Emisión de Resolución que formalizará las cinco políticas comprometidas.</p>	$[(5/5) * 0,8] + [(1/1) * 0,2] * 100 = 100\%$	%	$[(5/5) * 0,8] + [(1/1) * 0,2] * 100 = 100\%$	No aplica
			<p>Nombre: Porcentaje de cumplimiento de los Talleres comprometidos.</p> <p>Fórmula de Cálculo: $[(\text{N}^\circ \text{ de talleres realizados} / \text{N}^\circ \text{ de talleres comprometidos}) * 100]$</p> <p>Nota técnica: Se orienta a fomentar un estilo de vida saludable, con el fin de que los funcionarios de la Subsecretaría para las Fuerzas Armadas adquieran herramientas para su autocuidado.</p>	<p>Realizar dos talleres informativo - educativos para promover el estilo de vida saludable y autocuidado para los funcionarios de la SS.FF.AA.</p> <p>Temas 1er. taller: Alimentación equilibrada y Autoconocimiento de la autoevaluación y estilos de vida saludable</p> <p>Temas 2do. Taller: Cuidados para personas con enfermedades crónicas no transmisibles (hipertensión, diabetes, obesidad) y Alimentación equilibrada y mitos de la alimentación</p>	$(2/2) * 100 = 100\%$	%	$(2/2) * 100 = 100\%$	No aplica

EQUIPOS DE TRABAJO	N° DE PERSONAS POR EQUIPO DE TRABAJO	N° DE METAS DE GESTIÓN COMPROMETIDAS POR EQUIPO DE TRABAJO	INDICADOR: NOMBRE FÓRMULA DE CÁLCULO	META AÑO 2016 DESCRIPCIÓN DE COMPROMISOS	VALORES NUMERADOR Y DENOMINADOR META 2016	UNIDAD DE MEDICIÓN	RESULTADO EFECTIVO VALORES NUMERADOR Y DENOMINADOR AÑO 2016	RAZONES DE INCUMPLIMIENTO
			<p>Nombre: Porcentaje de cumplimiento de los informes y Reportes comprometidos para el periodo.</p> <p>Fórmula de Cálculo: $[(\text{Informes estadísticos realizados} / \text{Informes estadísticos comprometidos}) * 0,5] + [(\text{Reportes realizados} / \text{Reportes comprometidos}) * 0,5] * 100$</p> <p>Nota Técnica: No hay</p>	Realizar Informes Estadísticos Mensuales (12) y Reportes trimestrales (4) de Análisis de la Información a la Sra. Subsecretaria para las Fuerzas Armadas, respecto a las Consultas e Informes en derecho solicitados a este Departamento	$[(12/12) * 0,5] + [(4/4) * 0,5] * 100= 100\%$	%	$[(12/12) * 0,5] + [(4/4) * 0,5] * 100= 100\%$	No aplica
			<p>Nombre: Porcentaje de cumplimiento de los informes y reportes comprometidos</p> <p>Fórmula de Cálculo: $[(\text{Informes estadísticos realizados} / \text{Informes estadísticos comprometidos}) * 0,5] + [(\text{Reportes realizados} / \text{Reportes comprometidos}) * 0,5] * 100$</p> <p>Nota técnica: No hay</p>	Realizar Informes Estadísticos Mensuales (12) y Reportes trimestrales (4) a la Sra. Subsecretaria para las Fuerzas Armadas, referido a la gestión de las solicitudes de información pública.	$[(12/12) * 0,5] + [(4/4) * 0,5] * 100= 100\%$	%	$[(12/12) * 0,5] + [(4/4) * 0,5] * 100= 100\%$	No aplica
Equipo N° IV División Jurídica	38	4	<p>Nombre: Porcentaje de cumplimiento en la entrega de Informes y finalización de expedientes comprometidos.</p> <p>Fórmula de Cálculo: $[(\text{N}^\circ \text{ de Informes entregados} / \text{N}^\circ \text{ de Informes comprometidos}) * 0,5] + [(\text{N}^\circ \text{ de expedientes finalizados} / \text{N}^\circ \text{ de expedientes a finalizar comprometidos}) * 0,5] * 100$</p> <p>Nota técnica: No hay</p>	Elaborar y remitir informes trimestrales (04) del estado de las solicitudes de concesiones de acuicultura y finalizar aquellas ingresadas en el año 2010 y años anteriores.	$[(4/4) * 0,5] + [(23/23) * 0,5] * 100= 100\%$	%	$[(4/4) * 0,5] + [(23/23) * 0,5] * 100= 100\%$	No aplica
			<p>Nombre: Porcentaje de cumplimiento en la entrega de Informes y finalización de expedientes comprometidos.</p> <p>Fórmula de Cálculo: $[(\text{Informes entregados} / \text{Informes comprometidos}) * 0,5] + [(\text{N}^\circ \text{ de expedientes finalizados} / \text{N}^\circ \text{ de expedientes a finalizar comprometidos}) * 0,5] * 100$</p> <p>Nota técnica: No hay</p>	Elaborar y remitir informes trimestrales (04) de solicitudes de concesiones marítimas en trámite y finalizar aquellas ingresadas en el año 2010 y años anteriores.	$[(4/4) * 0,5] + [(53/53) * 0,5] * 100= 100\%$	%	$[(4/4) * 0,5] + [(53/53) * 0,5] * 100= 100\%$	No aplica

EQUIPOS DE TRABAJO	N° DE PERSONAS POR EQUIPO DE TRABAJO	N° DE METAS DE GESTIÓN COMPROMETIDAS POR EQUIPO DE TRABAJO	INDICADOR:		META AÑO 2016 DESCRIPCIÓN DE COMPROMISOS	VALORES NUMERADOR Y DENOMINADOR META 2016	UNIDAD DE MEDICIÓN	RESULTADO EFECTIVO VALORES NUMERADOR Y DENOMINADOR AÑO 2016	RAZONES DE INCUMPLIMIENTO
			NOMBRE	FÓRMULA DE CÁLCULO					
Equipo N° V División Presupuesto y Fianzas	41	3	Nombre: Porcentaje de cumplimiento en la entrega de los Informes comprometidos	Elaborar y remitir a la Sra. Subsecretaria Informes Analíticos Presupuestarios.	(4/4)*100=100%	%	(4/4)*100=100%	No aplica	
			Fórmula de Cálculo: (Cantidad de Informes entregados / Cantidad de Informes comprometidos)*100	Entrega de cuatro (04) informes explicativo, cualitativo y cuantitativo, de la situación presupuestaria de la SS.FF.AA., con las desviaciones proyectadas y las consideraciones más relevantes para la toma de decisiones.					
			Nota técnica: No hay						
			Nombre: Porcentaje de realización de los procedimientos comprometidos.	Realizar dos (02) Procedimientos para el registro de los gastos presupuestarios asociados al subítem 24.					
			Nombre: Porcentaje de cumplimiento en la actualización del Manual de Procedimiento de Compras y la dictación de la Resolución que la formalice.	Revisar y actualizar el Manual de Procedimiento de Compras, ajustándolo al Reglamento de la Ley N° 19.886 y a observaciones de Auditoría.	[(1/1) * 0,8] + [(1/1) * 0,2] * 100= 100%	%	[(1/1) * 0,8] + [(1/1) * 0,2] * 100= 100%	No aplica	
	Fórmula de Cálculo: [(N° de Manuales de Procedimiento de Compras actualizados / N° de Manuales de Procedimiento de Compras comprometidos) * 0,8] + [(N° de Resoluciones elaboradas / N° de Resoluciones comprometidas) * 0,2] * 100	Formalizar a través de una resolución el Manual de procedimiento de auditoría							
			Nota técnica: No hay						

EQUIPOS DE TRABAJO	N° DE PERSONAS POR EQUIPO DE TRABAJO	N° DE METAS DE GESTIÓN COMPROMETIDAS POR EQUIPO DE TRABAJO	INDICADOR: NOMBRE FÓRMULA DE CÁLCULO	META AÑO 2016 DESCRIPCIÓN DE COMPROMISOS	VALORES NUMERADOR Y DENOMINADOR META 2016	UNIDAD DE MEDICIÓN	RESULTADO EFECTIVO VALORES NUMERADOR Y DENOMINADOR AÑO 2016	RAZONES DE INCUMPLIMIENTO
Equipo VI División Auditoría	16	3	<p>Nombre: Porcentaje de informes periódicos de gestión realizados, respecto de los programados.</p> <p>Fórmula de cálculo: $((\text{Informes mensuales de gestión realizados} / \text{Informes programados}) * 100$</p> <p>Nota técnica: No Hay</p>	<p>Elaborar informes periódicos de gestión sobre la ejecución del Plan Anual de Auditoría.</p> <p>Elaborar 9 informes mensuales de gestión (a contar de abril de 2016) sobre la ejecución del plan anual de auditoría, dirigidos a la Subsecretaría para las Fuerzas Armadas que indique al menos el estado de avance de las actividades, incumplimiento de plazos y sugerencias para superar los mismos.</p>	(9/9)*100=100%	%	(9/9)*100=100%	No aplica

EQUIPOS DE TRABAJO	Nº DE PERSONAS POR EQUIPO DE TRABAJO	Nº DE METAS DE GESTIÓN COMPROMETIDAS POR EQUIPO DE TRABAJO	INDICADOR: NOMBRE FÓRMULA DE CÁLCULO	META AÑO 2016 DESCRIPCIÓN DE COMPROMISOS	VALORES NUMERADOR Y DENOMINADOR META 2016	UNIDAD DE MEDICIÓN	RESULTADO EFECTIVO VALORES NUMERADOR Y DENOMINADOR AÑO 2016	RAZONES DE INCUMPLIMIENTO
Equipo VI División Auditoría	16	3	<p>Nombre: Porcentaje de cumplimiento de las etapas para la ejecución del Plan Anual de Auditoría</p> <p>Fórmula de cálculo:</p> <p>ETAPA I: (Nº de auditorías ejecutadas al 31 de octubre de 2016 / Nº de auditorías programadas al 31 de octubre de 2016) * 0.7</p> <p>ETAPA II: (Nº de auditorías ejecutadas al 31 de diciembre de 2016 / Nº de auditorías programadas al 31 de diciembre de 2016) * 0.3</p> <p>Indicador de logro: [(Etapas I + Etapas II) * 100]</p> <p>Nota técnica: el propósito de este compromiso consiste en garantizar la adecuada implementación del plan Anual de Auditoría, adoptando las medidas necesarias para su oportuno cumplimiento. La meta se considerará cumplida cumpliendo dos condiciones, si al 31/10/2016, se alcanza un 70% de avance en la ejecución del Plan de auditoría y al 31/12/ 2016, el 100% de cumplimiento. Se entenderá como auditorías ejecutadas, aquellas que cuenten con la firma del Acta de Acuerdo para las Observaciones de los Procesos Organizacionales Auditados, por parte de la unidad auditada y la División de Auditoría o el Departamento de Auditoría interna, según corresponda.</p> <p>Nombre: Porcentaje de jornadas de capacitación realizadas, respecto de las programadas</p> <p>Fórmula de cálculo: (jornadas de capacitación realizadas / jornadas de capacitación programadas) * 100</p> <p>Nota técnica: No hay</p>	<p>Ejecutar el 100% de las auditorías de aseguramiento del Plan Anual de Auditoría Interna, asegurando que al menos el 70% se encuentre ejecutado al 31 de octubre de 2016</p> <p>Realizar 3 jornadas de capacitación técnica sobre las acciones de aseguramiento para que las contrapartes conozcan los procedimientos a desarrollar.</p>	$\frac{((8/8) * 0.7) + ((11/11) * 0.3) * 100 = 100\%}{((8/8) * 0.7) + ((11/11) * 0.3) * 100 = 100\%}$	%	$\frac{((8/8) * 0.7) + ((11/11) * 0.3) * 100 = 100\%}{((8/8) * 0.7) + ((11/11) * 0.3) * 100 = 100\%}$	No aplica
					$\frac{(3/3) * 100 = 100\%}{(3/3) * 100 = 100\%}$	%	$(3/3) * 100 = 100\%$	No aplica